



מועצה אזורית ברנר

דואר גבעת ברנר 60948
טלפון: 08-9399999 פקס: 08-9413346
אתר: www.brener.org.il

רקע: תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון קובע את יעד הייצוג ההולם (5%) וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

תכנית שנתית לשנת 2022

פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה אזורית ברנר
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם (כפי שפורסם באתר הנציבות): בינונית / נמוכה / אי-עמידה
- (3) מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): כ-280
- (4) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 14
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון: שם מלא: דרורית פרייזנגר תפקיד: רכזת מש"א. כתובת מייל: drorit@brener.org.il טלפון: 08-9399975

סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת **2021**:

(1) ייעוד משרות :

יעד	ביצוע
מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת): 0	מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 25, מתוכן משרות רבות לא אויישו או לחילופין נקלטו עובדים אשר עזבו לאחר פרק זמן קצר. כמה מתוכן משרות ייעודיות: 0 מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 0

(2) משרות שאוישו **בהעדפה מתקנת** רוב המשרות המפורסמות הינן עם תיעדוף לאנשים עם מוגבלות משמעותית.

מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: 1, במשרה שאינה מחויבת במכרז.

(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת- אין בידי הרשות מידע מלא על מוגבלות של עובדים קיימים.



מ.א. ברנר- למען התושב, למען הסביבה!

ישובי המועצה: בית אלעזרי, בניה, כפר גבתון, קדרון, קיבוץ גבעת ברנר, קבוצת שילר, שיכון תל נוף





מועצה אזורית ברנר

דואר גבעת ברנר 60948
טלפון: 08-9399999 פקס: 08-9413346
אתר: www.brener.org.il

(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? קיים תיעוד של הפרסומים של המשרות הרלוונטיות וכמו כן יש תיעוד של פרוטוקול מילולי של מכרזים עבור כל המשרות. מכיוון שלא היו מועמדים עם מוגבלות משמעותית, אין תיעוד רלוונטי.

(5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

1. פרסום פומבי בעיתונות ובאתר המועצה, ובאתרי יישובי המועצה.
2. פנייה לארגון נכי צה"ל
3. שת"פ עם ארגון "מורים ללא גבולות".

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד:
התאמת סביבת עבודה פיזית, חניית נכים ושילוט מוגש.

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:

1. השתתפות ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בקורס "הכשרת ממונים ואחראים על תעסוקת אנשים עם מוגבלות מטעם משרד העבודה והרווחה בשיתוף עם "תעסוקה שווה".
2. הגשת שאלון קליטת עובדים לייצוג הולם במועצה.
3. הנחייה לעדכון מכרזי כוח אדם עם העדפה מתקנת וייעוד משרות בהתאם לצורכי המועצה.
4. מתן אפשרות לעובדים עם מוגבלות לקבל התאמות במידת הצורך.

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

1. שנת 2021 הייתה ייחודית ומאתגרת בעקבות מגפת הקורונה ואלו השפיעו על תחומים רבים בארגון, לרבות יכולת הגיוס ומיעוט המועמדים לכל משרה בכלל ובפרט במשרות ייעודיות/העדפה מתקנת להעסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית.
2. בהתייחסות לפערים בין מה שדווח בתכנית השנתית הקודמת לבין מה שנעשה בפועל, לדוגמא: צביעת משרות ייעודיות לאנשים עם מוגבלות משמעותית, שלא היו בשנת 2021 וכן יצבעו בתכנית השנתית לשנת 2022.
3. חיזוק ושימור הקשר עם "תעסוקה שווה".
4. פניה אקטיבית של המועצה לעמותות/ארגונים שמעסיקים אנשים עם מוגבלות משמעותית על מנת לייצר שת"פ כגון- קניית מוצרים ועוד.

מ.א. ברנר- למען התושב, למען הסביבה!

ישובי המועצה: בית אלעזרי, בניה, כפר גבתון, קדרון, קיבוץ גבעת ברנר, קבוצת שילר, שיכון תל נוף



מועצה אזורית ברנר

דואר גבעת ברנר 60948
טלפון: 08-9399999 פקס: 08-9413346
אתר: www.brener.org.il

תכנית שנתית מפורטת לשנת 2022

(1) ייעוד משרות

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2022: לא ידוע
מספר המשרות הייעודיות (למועמדים עם מוגבלות משמעותית: 1
היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: לא ידוע

פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע): לא ידוע

(2) מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

1. ייעוד משרות ומתן קדימות לאנשים עם מוגבלות משמעותית.
2. העלאת המודעות בקרב העובדים ע"י הדרכה ו/או הרצאה בנושא.
3. העמקת שת"פ עם ארגון נכי צה"ל, "תעסוקה שווה" ו"מורים ללא גבולות".
4. מתן אפשרות להתנדבות / שירות צבאי של אנשים עם מוגבלות משמעותית במוסדות המועצה השונים.
5. הדרכות לוועדות המכרזים בנושא.
6. הוספת הוראה בכל מכרזים המתפרסמים הנוגעת להעדפה מתקנת וכ"ו.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית :

"מורים ללא גבולות" / "תעסוקה שווה"
ארגון נכי צה"ל
אגף השיקום של ביטוח לאומי ומשרד הביטחון

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון:

1. הדרכות מנהלים להעלאת המודעות וחשיבות השילוב של עובדים עם מוגבלות משמעותית.
2. ריענון פרסום בקרב עובדי המועצה על ידי ממונה העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית במועצה
3. תוך דגש על מתן שירות בנושא ע"י הממונה לפי צורך.
3. קבלת ליווי על ידי מרכז "תעסוקה שווה".

31.10.21

ישיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך:

אילנה יוסף

מ.א. ברנר- למען התושב, למען הסביבה!

ישובי המועצה: בית אלעזרי, בניה, כפר גבתון, קדרון, קיבוץ גבעת ברנר, קבוצת שילר, שיכון תל נוף